

РАССМОТРЕНА  
на заседании методического совета

от «24» апреля 2024 г.  
Протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ лицея №1  
П.В. Воронин  
«25» апреля 2024г.  
Приказ № Л1-13-261/4

Подписано электронной подписью

Сертификат:  
02D0E4FADD448311BC49D208328A26F4  
Владелец:  
Воронин Павел Владимирович  
Действителен: 22.03.2023 с по 14.06.2024

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
(ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ) ПРОГРАММА  
Социально-гуманитарной направленности  
«Волонтёры»

Срок реализации программы: 1 год  
Возраст обучающихся: 14-18 лет  
Автор – составитель: программы  
Плющай Валентина Михайловна,  
педагог дополнительного образования

г.СУРГУТ, 2024

## **Аннотация**

Дополнительная общеобразовательная программа «Волонтеры» социально – гуманитарной направленности является модифицированной и составлена на основе типовой программы с изменениями и учетом особенностей возраста и уровня подготовки детей, что способствует формированию их лидерской позиции, развитию инициативы и общественной активности, помогает обрести жизненный опыт. Программа рассчитана на учащихся с 14-18 лет и реализуется в течение 9 месяцев с сентября по май

Задача социального становления личности ребенка сегодня является важной и актуальной. От того, какие ценности будут сформированы у детей сегодня, от того насколько они будут готовы к новому типу социальных отношений, зависит путь развития нашего общества и в настоящее время, и в будущем. В связи с этим важную социально-значимую роль приобретает организация деятельности по созданию условий для социального становления подростков, развития их социальной активности. Занятия программы формируют интерес к социально-значимой деятельности, развивают коммуникативные умения, первичные организаторские навыки, предлагают опыт участия в социальных акциях

Программа состоит из 4 разделов, содержание программы заключается в создании воспитательной системы с учетом возрастания значимости социально направленной деятельности обучающихся и роли волонтерства, которое является мощным воспитательным ресурсом личности и инструментом для формирования социальных компетенций.

Возраст обучающихся 14-18 лет.

Объем программы 34 часа.

Срок обучения 1 год.

Паспорт дополнительной общеобразовательной программы  
МБОУ лицея № 1

Название программы	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Волонтёры»
Направленность программы	Социально-гуманитарное направление
Ф.И.О. педагога, реализующего дополнительную общеобразовательную программу	Плющай Валентина Михайловна
Год разработки	2024 год
Где, когда и кем утверждена дополнительная общеобразовательная программа	Директором МБОУ лицея №1 П.В. Ворониным приказ № Л1-13-261/4 от 25.05.2024г.
Информация и наличие рецензии	отсутствует
Цель	формирование социальной компетентности, развитие гражданского самосознания и социальной активности обучающихся как необходимого ресурса становления личности современного гражданина через вовлечение в добровольческую (волонтёрскую) деятельность, социальные практики
Задачи	<p><u>Образовательные:</u> сформировать систему правовых знаний в сфере предпринимательства; познакомить с видами и формами волонтерства.</p> <p><u>Развивающие:</u> обеспечить условия для инициативного участия в волонтерской деятельности; развить умения брать на себя ответственность, активно участвовать в выработке совместных решений, эффективно взаимодействовать; создать условия для применения обучающимися на практике личного творческого потенциала и реализации их личностных качеств;</p> <p><u>Воспитательные:</u> создать условия для развития обучающихся как современных граждан; пропагандировать здоровый образ жизни (при помощи акций, тренинговых занятий, тематических выступлений, конкурсов и др.).</p>
Ожидаемые результаты освоения программы	<u>личностные результаты:</u> готовность и способность обучающихся к

	<p>саморазвитию и личностному и профессиональному самоопределению; освоение социальных норм, правил поведения, роли и формы социальной жизни в группах и сообществах,</p> <p>ответственность, уверенность, инициативность, общительность, целеустремленность, критичность, настойчивость, находчивость, последовательность, самостоятельность.</p> <p><u>метапредметные результаты:</u></p> <p>ставить цели и видеть альтернативные пути действия в любой сфере; проявление познавательной и творческой инициативы;</p> <p>оценка правильности выполнения действий; самооценка и взаимооценка;</p> <p>умение договариваться о распределении функций и ролей в совместной деятельности, осуществлять взаимный контроль в совместной деятельности, адекватно оценивать собственное поведение и поведение окружающих;</p> <p>владеть технологиями принятия решений и ответственного выбора.</p> <p><u>предметные результаты:</u> знать: особенности правового регулирования добровольческой деятельности; особенности организационно-административной деятельности волонтеров;</p> <p>владеть компетенцией самопрезентации; находить новые идеи; составлять социальные проекты; организовать мероприятие по направлению волонтерской деятельности (мастер-класс, игру, конкурс, оказание помощи и т. п.); анализировать свои способности, интересы и соотносить с требованиями современного общества, социальных запросов.</p>
Срок реализации программы	1 год
Количество в неделю/ год	В неделю – 1 час, в год 34 часов
Возраст обучающихся	14-18 лет
Формы занятий	Очная коллективные групповые парная индивидуальные
Методическое обеспечение	<p><u>методическое обеспечение программы</u> в соответствии с ФЗ №273, ст. 2, п. 9; ст. 47, п. 5:</p> <p><u>методы обучения:</u></p> <p>словесные, наглядные, практические; продуктивные,</p>

	<p>объяснительно-иллюстративные, поисковые, исследовательские, проблемные; индуктивные и дедуктивные;</p> <p><u>педагогические технологии:</u></p> <p>технология критического мышления;  технология коллективной творческой деятельности;  информационно-коммуникативные технологии;  технология проектного обучения.</p> <p><u>формы организации учебного занятия:</u></p> <p>лекция, семинар, конференция, практикум, экскурсия</p>
<p>Условия реализации программы (оборудование, инвентарь, специальные помещения, ИКТ и др.)</p>	<p>Для успешной реализации программы имеются - учебные помещения, соответствующие СанПиН (в т.ч. освещение и проветривание);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-столы и стулья для обучающихся, педагога;</li> <li>-технические средства обучения (компьютер, интерактивная доска);</li> <li>-методический, дидактический и раздаточный материал, необходимый для успешного освоения программы.</li> </ul> <p>Видеоматериалы, разработки деловых игр, конкурсов, тесты (по диагностике, по профориентации), раздаточный материал для проведения различных занятий по программе.</p> <p>Интернет-ресурсы</p>

## **Пояснительная записка**

Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа «Волонтеры» разработана на основе следующих нормативных документов

1. [Федеральный Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» \(с изменениями\)](#).

2. [Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 № 678-р «Об утверждении Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года»](#).

3. [Приказ Министерства просвещения РФ от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»](#).

4. [Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»](#).

5. [Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 г. и плана мероприятий по ее реализации Утверждено распоряжением Правительства РФ от 31 марта 2022 г. N 678-р <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/403709682/>](#)

6. [Региональный проект «Успех каждого ребенка» от 20 июня 2019 года Региональный проект «Успех каждого ребенка» <https://iro86.ru/index.php/component/k2/item/16862-regionalnyj-proekt-uspek-kazhdogorebenka>](#)

7. [Письмо Министерства просвещения РФ от 18 августа 2022 г. N 05-1403 "О направлении методических рекомендаций" Письмо Министерства просвещения РФ от 18.08.2022 N 05-1403 "О направлении методических рекомендаций" <https://legalacts.ru/doc/pismo-minprosveshchenija-rossii-ot-18082022-n-05-1403-onapravlenii/>](#)

8. [Устав МБОУ лица №1 \[http:// lic1.admsurgut.ru/storage/app/uploads/public/623/bde/764/ 623bde7640894895832146.pdf\]\(http://lic1.admsurgut.ru/storage/app/uploads/public/623/bde/764/623bde7640894895832146.pdf\)](#)

Реализация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы осуществляется за пределами Федеральных государственных образовательных стандартов и не предусматривает подготовку обучающихся к прохождению государственной итоговой аттестации по образовательным программам.

### **Актуальность программы**

программы определяется задачами российской образовательной политики, которые поставлены в стратегии развития воспитания в РФ до 2025 года, в концепции развития дополнительного образования, концепции развития волонтерства и обусловлена потребностью современного общества в социальном, патриотическом воспитании и формировании активной гражданской позиции молодёжи, молодых людях, способных к творчеству и самоопределению в условиях меняющегося мира, обладающих развитым чувством ответственности, в людях, которые стремятся к созиданию, готовы

участвовать в жизни местного социума, испытывают чувство ответственности за судьбу страны, за ее экономическое, социальное и культурное процветание.

### **Новизна программы**

заключается в создании воспитательной системы лицея с учетом возрастания значимости социально направленной деятельности обучающихся и роли волонтерства, которое является мощным воспитательным ресурсом личности и инструментом формирования социальных компетенций

**Направленность программы:** дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа имеет социально-гуманитарную направленность. Задача социального становления личности ребенка сегодня является важной и актуальной. От того, какие ценности будут сформированы у детей сегодня, от того насколько они будут готовы к новому типу социальных отношений, зависит путь развития нашего общества и в настоящее время, и в будущем. В связи с этим важную социально-значимую роль приобретает организация деятельности по созданию условий для социального становления подростков, развития их социальной активности. В.В.Давыдов в качестве ведущей деятельности подростка выделял общественно-значимую деятельность. Через собственное участие в реализации социально-значимых видах деятельности подросток вступает в новые социальные отношения со сверстниками, развивает свои средства общения с окружающими.

Активное осуществление общественно значимой деятельности способствует удовлетворению потребности в общении со сверстниками и взрослыми, признанию у старших, самостоятельности, самоутверждению и самоуважению, согласно выбранному идеалу. Участие в общественно направленной деятельности, социально признаваемой и одобряемой, позволяет подростку осознать и оценить себя, приобрести уверенность в себе и своей значимости для других, формирует у подростка общественно направленную мотивацию.

Программа предполагает включение детей в социально значимую деятельность, что способствует формированию их лидерской позиции, развитию инициативы и общественной активности, помогает обрести жизненный опыт.

**Уровень освоения программы:** базовый.

Волонтерство сегодня становится заметным явлением общественной жизни и рассматривается как одно из приоритетных направлений государственной образовательной политики. Сегодня чрезвычайно востребованы в нашем обществе такие качества личности, как доброта, справедливость, милосердие, стремление заботиться о ближнем.

**Отличительные особенности программы:**

заключается в участии детей и молодёжи в добровольческом движении – это, с одной стороны, важнейший показатель развития гражданского общества, другой – один из факторов устойчивого социально-экономического развития нашей страны. Программа составлена на основании авторской дополнительной общеразвивающей программы «Волонтерство: шаг за шагом» (Х.Т.Загладина, И.Б.Шульгина).

**Адресат программы:** программа предназначена для обучения детей (подростков) в возрасте 14-18 лет, разработана в соответствии с компетентностным подходом к результатам образования и с учетом возрастных и психологических особенностей детей подросткового возраста.

**Количество обучающихся в группе:** 15-20 человек.

Основной принцип набора групп – добровольность, на основе группы обучающихся может быть создан волонтерский отряд.

### **Сроки реализации программы**

Программа «Волонтеры» рассчитана на 9 месяцев (с сентября по май) реализуется в течение 1 года. Занятия проводятся из расчета: 34 учебных недель,

### **Режим занятий**

Занятия проводятся 1 раз в неделю по 1 академическому часу.

Продолжительность одного академического часа – 40 минут.

### **Формы обучения и виды занятий**

Форма реализации образовательной программы – традиционная, с использованием электронного обучения и организационных форм обучения (групповые, индивидуальные), в группах одного возраста или разновозрастных группах

### **Особенности организации образовательного процесса:**

В соответствии с индивидуальными учебным планам в объединении по интересам, сформированы группы учащихся одного возраста (14-18 лет). Принцип комплектования групп: общедоступный. Запись в объединение производится по заявлению родителей или законных представителей. Предварительного отбора не производится.

- Групповая - ориентирует обучающихся на создание «творческих пар», которые выполняют более сложные работы. Групповая форма позволяет ощутить помощь со стороны друг друга, учитывает возможности каждого.
- Фронтальная - предполагает подачу учебного материала всему коллективу обучающихся детей через беседу или лекцию. Фронтальная форма способна создать коллектив единомышленников, способных воспринимать информацию и работать творчески вместе.
- Индивидуальная - предполагает самостоятельную работу обучающихся, оказание помощи и консультации каждому из них со стороны педагога.

### **Цель программы:**

формирование социальной компетентности, развитие гражданского самосознания и социальной активности обучающихся как необходимого ресурса становления личности современного гражданина через вовлечение в добровольческую (волонтерскую) деятельность, социальные практики.

### **Задачи программы:**

#### Образовательные:

сформировать систему правовых знаний в сфере предпринимательства; познакомить с видами и формами волонтерства.

#### Развивающие:

обеспечить условия для инициативного участия в волонтерской деятельности;  
развить умения брать на себя ответственность, активно участвовать в выработке совместных решений, эффективно взаимодействовать;  
создать условия для применения обучающимися на практике личного творческого потенциала и реализации их личностных качеств;

#### Воспитательные:

создать условия для развития обучающихся как современных граждан;  
пропагандировать здоровый образ жизни (при помощи акций, тренинговых занятий,



тематических выступлений, конкурсов и др.).

### Учебный план

№ п/п	Основные темы и разделы	Количество часов			Форма аттестации/ контроля
		Всего	Теория	Практика	
<b>Раздел 1. Введение. 2 часа</b>					
1.1.	Вводное занятие. Нормативно – правовая база волонтерства, действующая на территории Р	2	1	1	Беседа Блиц - турнир
<b>Раздел 2. Добровольческая деятельность</b>					
2.1.	Добровольческая деятельность: кому и как помогать?	1		1	Деловая игра
2.2.	Понятие «волонтер» и его составляющие.	1	1		Задание в тетради волонтера
2.3.	Мотивы добровольческой деятельности и ценности волонтеров.	2	1	1	Задание в тетради волонтера
2.4.	Принципы волонтерской деятельности и признание волонтерства в обществе.	1		1	Задание в тетради волонтера
2.5.	Правила волонтера. «Шаги» в волонтерский отряд.	1		1	Задание в тетради волонтера
2.6.	Анкета волонтера.	1		1	Задание в тетради волонтера
2.7.	Основные направления работы волонтерских центров.	1	1		Задание в тетради волонтера
2.8.	Волонтерские центры и образовательные организации	1		1	Тестирование
<b>Раздел 3. Международный опыт волонтерской деятельности</b>					
3.1.	Добровольчество: международный опыт.	1	1		Задание в тетради волонтера
3.2.	Добровольческие действия и общественные инициативы в России	1	1		Игра
3.3.	Активные волонтерские действия.	2	1	1	Проведение акций
3.4.	Социальные ролики.	4	1	3	Выполнение роликов
3.5.	Что такое социальное	2	1	1	Задание в

	проектирование?				тетради волонтера
3.6.	Волонтерский проект	4	1	3	Защита проекта
<b>Раздел 4. Гражданская активность</b>					
4.1.	Активный гражданин	2		2	Акции
4.2.	Волонтерство в профессии.	1		1	Игра
4.3.	Коллективное творческое дело как форма организации волонтерской деятельности. Событийное волонтерство.	4		4	Организация флешмоба
4.4.	Чему может научить волонтерство	1	1		Тестирование
4.5.	Итоговое занятие.	1		1	Выставка достижений.
<b>Итого</b>		<b>34</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	

### **Содержание программы**

#### Раздел 1. Введение (2).

Тема 1.1. Вводное занятие. Нормативно – правовая база волонтерства, действующая на территории Российской Федерации (2).

Знакомство друг с другом. Беседа, правила работы. Рассказ о себе. Знакомство с курсом. Теория. Нормативно-правовые основы добровольчества, инструктивно-методическое сопровождение развития добровольчества (волонтерства) на территории РФ, формы организации добровольческого (волонтерского) движения в организациях среднего профессионального образования, локальные акты, регламентирующие работу добровольческих (волонтерских) объединений в организациях среднего профессионального образования.

Практика. Практическая работа с документами.

#### Раздел 2. Добровольческая деятельность (14).

##### Тема 2.1. Добровольческая деятельность: кому и как помогать? (1)

Теория. Актуализируются знания обучающихся о значении слов «Добро», «доброволец», отражающих основную суть добровольческой деятельности. Акцентируется внимание обучающихся на том, что участие в добровольческих объединениях — это всегда деятельность, направленная на помощь нуждающимся. Знакомство с направлениями добровольческой деятельности. Обсуждение конкретных ситуаций добровольческой деятельности.

##### Тема 2.2. Понятие «волонтер» и его составляющие (1).

Теория. Вводится понятие «волонтер» (наряду с понятием «доброволец»). Акцентируется внимание на качествах волонтера (добровольца) через обсуждение основных составляющих понятия «волонтер». Ведётся беседа о широком вовлечении в добровольческую деятельность молодежи и пожилых людей, сотрудников различных компаний, людей с ограниченными возможностями здоровья.

Практика. Выполнение заданий в блокноте волонтера. Составляющие понятия «волонтер», обсуждение сути волонтерской деятельности.

Тема 2.3. Мотивы добровольческой деятельности и ценности волонтеров (2).

Теория. Вводится понятие «мотив» деятельности добровольца. Обучающихся подводят к выводу, что волонтеры активно участвуют в жизни своей страны, получают общественное признание. Формируется осознанное отношение к волонтерству через самостоятельное создание образа современного волонтера.

Практика. Выполнение задания в блокноте волонтера

Тема 2.4. Принципы волонтерской деятельности и признание волонтерства в обществе (2).

Теория. Обучающихся знакомят с примерами волонтерской деятельности. Акцентируется внимание на том, что, для того чтобы по-настоящему стать волонтером, необходимо знать и принимать принципы волонтерской деятельности. Приводятся наиболее распространенные объяснения слова «волонтер», закрепившиеся в сознании людей. Выполнение творческого задания в блокноте волонтера. Аргументирование позиции «Почему я хочу быть волонтером?», «Почему я могу быть волонтером?»; выражение готовности активно участвовать в решении социальной проблемы.

Практика. Выполнение задания в блокноте волонтера

Тема 2.5. Правила волонтера. «Шаги» в волонтерский отряд (1).

Теория. Обсуждаются самые популярные виды деятельности добровольцев (волонтеров), на основе анализа анкет определяются дела, в которых волонтеры могут проявить себя. Важным звеном является знакомство с Правилами деятельности волонтера. Знакомство с порядком вступления в волонтерский отряд КОЛОС и с последовательностью действий при вступлении в ряды выбранного волонтерского движения (при наличии). Внимание акцентируется на возможности создать своё волонтерское объединение (отряд, группу).

Практика. Выполнение заданий в блокноте волонтера. Обучающиеся объясняют, в чём суть правил волонтера, перечисленных в блокноте, аргументируют свои ответы, при необходимости дополняют список правил. Выполнение и обсуждение творческих заданий, выставка работ способствуют сплочению команды. Деятельность по созданию волонтерского объединения.

Тема 2.6. Анкета волонтера (1).

Практика. Заполнение анкеты волонтера. После работы с анкетой обучающиеся будут готовы принять решение о создании волонтерского объединения..

Тема 2.7. Основные направления работы волонтерских центров (1).

Теория. Знакомство обучающихся с миссией Ассоциации волонтерских центров (АВЦ), актуализация знаний о мотивах волонтерской (добровольческой) деятельности. Направления волонтерской деятельности, обозначенные Ассоциацией волонтерских центров: социальное волонтерство, событийное волонтерство, медицинское волонтерство, серебряное волонтерство, корпоративное волонтерство, культурно-просветительское волонтерство.

Практика. Составление схемы.

Тема 2.8. Волонтерские центры и образовательные организации (1).

Теория. Тематические встречи с волонтерами, которые работают в рамках различных направлений волонтерской (добровольческой) деятельности. Практика. Выполнение заданий в блокноте волонтера, интервьюирование родителей, педагогов или знакомых об их участии в волонтерской деятельности, социальных программах и проектах.

### Раздел 3. Международный опыт волонтерской деятельности (14).

#### 3.1. Добровольчество: международный опыт (1).

Теория. Знакомство с историей возникновения всемирного символа добровольчества (красная буква У), со Всемирной декларацией добровольчества (Амстердам, январь 2001 г.), примерами деятельности волонтеров в разных странах (Англия, Франция, Германия и т.д.). Знакомство с программой Service learning («Обучение действием»), международными добровольческими акциями и общественными инициативами, благотворительной деятельностью известных людей, международных фондов.

#### 3.2. Добровольческие действия и общественные инициативы в России (2).

Теория. Знакомство с общероссийскими добровольческими действиями: общественная инициатива «Щедрый вторник», Всероссийский волонтерский экологический марафон «360 минут», «Весенняя неделя добра» и т.д. Обсуждается значимость волонтерской деятельности для местного сообщества. Обсуждаются формы мероприятий, которые могут свидетельствовать о целях и задачах волонтеров, отражать характер их деятельности: акции, флешмобы, благотворительные ярмарки и т.д. Знакомство с календарём добрых дел (блокнот волонтера). Обсуждается возможность проведения мастер-класса, волонтерского урока или подготовки социального ролика, связанных с их будущей профессией.

#### 3.3. Активные волонтерские действия (4).

Теория. Обсуждаются социальные проблемы и идеи проведения активных волонтерских действий, планы согласуются с календарём добрых дел. Производится распределение по группам для реализации активных волонтерских действий в соответствии с интересами, возможностями и способностями каждого обучающегося. Практика. По итогам выполнения заданий в блокноте волонтера проводятся практические действия по подготовке акции, флешмоба, благотворительной ярмарки.

#### 3.4. Социальные ролики (2).

Теория. Обсуждение социальных роликов как способа привлечения внимания большого числа людей к разным по значимости проблемам, которые существуют в нашем обществе. Просмотр социальных роликов, выявление социальной проблемы, на которой акцентируется внимание зрителей. Знакомство с технологией создания социального ролика.

Практика. Практическая работа по подготовке социального ролика по итогам выполнения заданий в блокноте волонтера, представление социального ролика для целевой аудитории (лицеисты, их родители, молодёжь, социальные партнёры).

#### 3.5. Что такое социальное проектирование? (2)

Теория. Социальный проект — деятельность, полезная для общества и имеющая социальный эффект. Это проект, направленный на реализацию социально значимой идеи. Знакомство с составляющими социального проекта, этапами подготовки и реализации. Предварительная оценка проекта по схеме «Хочу — Могу — Надо». Вводится понятие «эффективный проект».

Практика. Практическая работа по актуализации социального проекта. Актуализируются знания обучающихся о проекте как программе реальных действий. Выполнение заданий в блокноте волонтера.?

#### 3.6. Волонтерский проект (4).

Практика. Актуализируются знания обучающихся о социальных проектах как эффективном способе решения социальной проблемы, привлечения к ней внимания. Заполняется информационная карта и план реализации проекта. Обучающиеся создают пресс-релиз проекта для привлечения социальных партнёров и получения поддержки в реализации проекта. Выполнение заданий в блокноте волонтера, практическая работа по выполнению социального проекта; защита волонтерского (социального) проекта.

Раздел 4. Гражданская активность (9).

4.1. Активный гражданин (2).

Теория. Акцентируется внимание на понятии «гражданская активность». Проявление гражданской активности демонстрируется на примере решения социальных проблем активными гражданами, действующими в рамках разных направлений волонтерской деятельности. Закрепляется представление о волонтере как об активном гражданине. Обсуждаются направления волонтерства: экологическое, гражданско-патриотическое, здоровьесбережение, инклюзивное волонтерство. Работа с различными источниками информации, определение понятия «гражданская активность».

Практика. Выполнение заданий в блокноте волонтера. Уделяется внимание включению в волонтерскую деятельность людей с ограниченными возможностями здоровья. Разработка командных проектов. Рефлексия, самооценка проявления гражданской активности.

4.2. Волонтерство в профессии (1).

Теория. Обсуждение связи профессиональной деятельности (в рамках выбранной профессии) и добровольчества. Профессиональное волонтерство — безвозмездное оказание профессиональных услуг (переводчики, юристы, врачи и т.д.). Знакомство с программами привлечения подростков и молодежи к общественно полезным практикам, в том числе по программе Service learning («Обучение действием»). Практика. Беседа об участии в благотворительной (добровольческой) деятельности известных людей региона (из числа педагогов, родителей, социальных партнёров лица). Тренинг по профессиональному самоопределению, обсуждение направлений волонтерской деятельности, непосредственно связанных с профессиональным ростом; выполнение заданий в блокноте волонтера.

4.3. Коллективное творческое дело как форма организации волонтерской деятельности.

Событийное волонтерство (4).

Теория. Организация коллективной творческой деятельности при организации лицейских мероприятий – этапы и содержание работы. Задачи и функции волонтера.

Практика. Коллективное творческое дело.

4.4. Чему может научить волонтерство? (1)

Теория. Обобщающее занятие. Актуализируются приобретённые знания о качествах волонтера, вкладе волонтеров (добровольцев) в решение социальных проблем, признании в обществе деятельности волонтеров (добровольцев). Необходимо оценить вклад в совместную работу каждого члена волонтерского объединения (потребности каждого в признании его добровольческой деятельности разные, это желательно учитывать). Рефлексия.

Практика. Выполнение заданий в блокноте волонтера. Обучающиеся знакомятся с понятием «портфолио», с тем, как собирать портфолио, с личной книжкой волонтера и работой с ней.

#### 4.5. Итоговое занятие. Выставка достижений (1).

Практика. Подведение итогов и поощрение членов волонтерского объединения за личный вклад в совместную работу, выставка достижений, праздник.

### **Планируемые результаты освоения программы:**

#### личностные результаты:

- готовность и способность обучающихся к саморазвитию и личностному и профессиональному самоопределению; освоение социальных норм, правил поведения, роли и формы социальной жизни в группах и сообществах,
- ответственность, уверенность, инициативность, общительность, целеустремленность, критичность, настойчивость, находчивость, последовательность, самостоятельность.

#### метапредметные результаты:

- ставить цели и видеть альтернативные пути действия в любой сфере; проявление познавательной и творческой инициативы;
- оценка правильности выполнения действий; самооценка и взаимооценка;
- умение договариваться о распределении функций и ролей в совместной деятельности, осуществлять взаимный контроль в совместной деятельности, адекватно оценивать собственное поведение и поведение окружающих;
- владеть технологиями принятия решений и ответственного выбора.

#### предметные результаты:

- знать: особенности правового регулирования добровольческой деятельности; особенности организационно-административной деятельности волонтеров;
- владеть компетенцией самопрезентации; находить новые идеи; составлять социальные проекты; организовать мероприятие по направлению волонтерской деятельности (мастер-класс, игру, конкурс, оказание помощи и т. п.); анализировать свои способности, интересы и соотносить с требованиями современного общества, социальных запросов.

### **Комплекс организационно-педагогических условий**

#### **Календарный учебный график**

1 полугодие			2 полугодие			итого	
Период	Кол-во недель	Кол-во часов	Период	Кол-во недель	Кол-во часов	Кол-во недель	Кол-во часов
02.09-25.12.2024	16	16	09.01-30.05.2025	18	18	34	34
Сроки организации промежуточного контроля						Формы контроля	
10.12.2024 – 20.12.2024			10.05.2025 – 20.05.2025			тестирование	

## Условия реализации программы

Для успешной реализации программы имеются методическое обеспечение программы в соответствии с ФЗ №273, ст. 2, п. 9; ст. 47, п. 5:

### **методы обучения:**

словесные, наглядные, практические;

продуктивные, объяснительно-иллюстративные, поисковые, исследовательские, проблемные;

индуктивные и дедуктивные;

### **педагогические технологии:**

технология критического мышления; технология коллективной творческой деятельности; информационно-коммуникативные технологии;

технология проектного обучения.

### **формы организации учебного занятия:**

лекция, семинар, конференция, экскурсия дискуссия, практическое занятие, презентация, защита проекта, учебная игра, тренинг, конверт вопросов и др.

**алгоритм учебного занятия:** вводная часть, основная часть, заключительная часть, рефлексия

### **Кадровое обеспечение**

Для реализации программы может быть привлечён советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагогом организатором

### **Методическое обеспечение программы**

- учебные пособия (Загладина Х.Т. Волонтерство и реализация социального потенциала детей и молодежи в контексте российской образовательной политики// Образовательная политика. 2021. № 4 (66), Загладина Х.Т. Волонтерство: шаг за шагом. Дополнительная общеразвивающая программа. – М.: «Русское слово», 2019). - рабочие тетради (Загладина Х.Т., Шульгина И.Б. Дорогою добра. Учебное пособие по курсу развития добровольческого движения. – М.: «Русское слово», 2019).

Учебное пособие по курсу развития добровольческого движения. – М.: «Русское слово», 2019).

- методики по оцениванию результатов освоения содержания программы и развития личностных качеств (Приложение 1)

### **Материально-техническое обеспечение программы:**

учебные помещения, соответствующие СанПиН (в т.ч. освещение и проветривание); столы и стулья для обучающихся (8-10 столов, 15-20 стульев на группу), педагога;

технические средства обучения (компьютер, интерактивная доска). Имеются в наличии видеоматериалы, разработки деловых игр, конкурсов, тесты (по диагностике, по профориентации), раздаточный материал для проведения различных занятий по программе. Используются Интернет-ресурсы

### **Воспитательный компонент**

Воспитательная работа в дополнительном образовании ориентирована на развитие личности, на общечеловеческие ценности с учетом потребностей современного общества.

### **Формы промежуточной аттестации и итогового контроля**

Формы аттестации соответствуют и учебному плану программы. Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (ст.75) и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» проведение итоговой аттестации по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам не предусмотрено. Отслеживание и фиксация образовательных результатов отражается в следующих документах:

аналитическая справка, аналитический материал, аудиозапись, видеозапись, грамота, готовая работа, диплом, дневник наблюдений, журнал посещаемости, маршрутный лист, материал анкетирования и тестирования, методическая разработка, защита проекта, бизнес-план, портфолио и др.

Демонстрация образовательных результатов, обучающихся отражается в следующих формах: аналитический материал по итогам проведения диагностики, аналитическая справка, выставка, готовый продукт, проект, бизнес-план, план саморазвития, демонстрация моделей, диагностическая карта, защита творческих работ, конкурс, научно-практическая конференция, олимпиада, открытое занятие и др.

### **Оценочные материалы**

Основными критериями оценивания специальных умений и навыков обучающихся в процессе реализации программы через контрольно-измерительные материалы являются:

- знание понятий и терминов по данному направлению; владение специальной терминологией;
- знание технологии;
- владение специальным оборудованием и оснащением;
- компетентность в применении знаний;
- креативность в выполнении практических заданий;
- способность к саморазвитию; самоопределение;
- самовыражение; навык поисковой работы;
- умение воплощать творческие замыслы;
- навыки соблюдения правил безопасности в процессе деятельности;
- способность адаптироваться к изменяющимся условиям;
- толерантность; коммуникативные качества;
- социальное взаимодействие;
- адекватность реакции на жизненные ситуации;
- нравственные навыки; г
- гражданственность;
- патриотизм;
- навыки соблюдения правил безопасности в процессе деятельности;
- специальные умения и навыки по укреплению и сохранению физического и психологического здоровья.

Система контроля промежуточный (итоговый) контроль;



текущий контроль - вариант, который позволяет более точно наблюдать за развитием и саморазвитием личности, заниматься коррекционной работой по мере выявления проблем в усвоении образовательной программы.

Индивидуальные формы контроля должны отражать реальный уровень подготовки обучающихся: не вызывать страха, не формировать позицию человека, неспособного достичь успеха. Контроль должен иметь различные степени сложности. Индивидуальные формы контроля:

- Блиц-турнир; индивидуальные карточки;
- кроссворд;
- краткий словарь;
- «Найти ошибку»;
- практическая работа;
- персональная выставка;
- ребус;
- самостоятельная работа;
- соревнование;
- чайнворд;
- экспресс-опрос;
- защита проекта; презентация;
- эстетический диктант.

Групповые формы контроля:

- графический диктант;
- деловая игра;
- интеллектуальная игра;
- мозговой штурм.

В области интеллектуальных, творческих и инициативных проявлений ребенка формами положительной оценки являются также (диагностические средства):

- «рефлексивная карта» обучающегося;
- блокнот волонтера;
- портфолио;
- презентация проектов, бизнес-планов, планов саморазвития;
- оформление результатов проектов в виде газет, статьи для сайта;
- творческая тетрадь «Мои достижения»;
- таблица «Мои достижения»;
- индивидуальная карточка учета результатов обучения по дополнительной общеобразовательной программе.

## **Список литературы**

Для педагога:

1. Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Закон об Образовании в Российской Федерации» ([https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_140174/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/));
2. Приказ Министерства просвещения РФ от 27 июля 2022 г. N 629 “Об утверждении

Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам” (<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/405245425/>);

3. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 г. № 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" (<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74993644/>);

4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2022 № 678-р ([https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_413581/f62ee45faefd8e2a11d6d88941ac66824f848bc2/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_413581/f62ee45faefd8e2a11d6d88941ac66824f848bc2/)).

5. Асмолов А.Г. Что я думаю о детях: образование и воспитание в меняющемся мире/ А.Г.Асмолов; Министерство образования и науки Российской Федерации, 2021.

6. Бодренкова Г.П. Системное развитие добровольчества в России: от теории к практике: учебно-методическое пособие. - М.: АНО «СПОСОТИС», 2023.

7. Дружинин В.В. Детское движение в России: историко-теоретический аспект. – СПб.: Логос, 2021. 24

8. Загладина Х.Т. Волонтерство и реализация социального потенциала детей и молодежи в контексте российской образовательной политики// Образовательная политика. 2021. № 4 (66).

9. Загладина Х.Т. Волонтерство: шаг за шагом. Дополнительная общеразвивающая программа. – М.: «Русское слово», 2019.

10. Загладина Х.Т., Шульгина И.Б. Дорогою добра. Учебное пособие по курсу развития добровольческого движения. – М.: «Русское слово», 2019.

11. Шапка Е.В. Волонтерство сегодня: модный тренд или полноценная работа?// Волонтер. 2012. № 1-2.

12. Школа добрых дел: где и как готовить волонтеров?: сборник статей. – М.: Новое образование, 2020. (Библиотека для учреждений дополнительного образования детей).

13. Штарк, Е. В. История развития волонтерства в России и за рубежом: социально-философский анализ / Е. В. Штарк, Н. В. Комова, М. М. Анисимов // Философия образования. – 2021. – № 5 (62). – С. 174-184. – Библиогр.: с. 182 (13 назв.)

#### Литература для обучающихся:

1. Загладина Х.Т. Волонтерство: шаг за шагом. Дополнительная общеразвивающая программа. – М.: «Русское слово», 2019.

2. Загладина Х.Т., Шульгина И.Б. Дорогою добра. Учебное пособие по курсу развития добровольческого движения. – М.: «Русское слово», 2019.

#### Литература для родителей (законных представителей):

1. Загладина Х.Т. Волонтерство и реализация социального потенциала детей и молодежи в контексте российской образовательной политики// Образовательная политика. 2019. № 4 (66).

2. Шапка Е.В. Волонтерство сегодня: модный тренд или полноценная работа?// Волонтер. 2021. № 1-2.

Интернет-ресурсы:

1. Ассоциация волонтерских центров: <http://авц.рф>.

2. Федеральное государственное бюджетное учреждение «Российский центр гражданского и патриотического воспитания детей и молодежи» (Роспатриотцентр): <https://rospatriotcentr.ru/>

3. Добровольцы России <https://добровольцыроссии.рф>

4. Проект VOLONTER.RU <http://volonter.ru> 5. Союз волонтерских организаций и движений <http://volontery.ru>

Методики диагностики лидерских, коммуникационных и организационных качеств личности Методика «Лидер»

Эта методика предназначена для того, чтобы оценить способность человека быть лидером. Данное качество немаловажно для педагога, поскольку он должен быть лидером, по крайней мере — в детском коллективе.

В данной методике испытуемый отвечает на 50 вопросов, и по его ответам на эти вопросы делается вывод о том, обладает ли он персональными психологическими качествами, необходимыми лидеру. Из двух предложенных вариантов ответа на каждый вопрос необходимо выбрать и отметить только один.

Текст опросника

1. Часто ли вы бываете в центре внимания окружающих?  
а) да, б) нет.
2. Считаете ли вы, что многие из окружающих вас людей занимают более высокое положение по службе, чем вы?  
а) да, б) нет.
3. Находясь на собрании людей, равных вам по служебному положению, испытываете ли вы желание не высказывать своего мнения, даже когда это необходимо?  
а) да, б) нет.
4. Когда вы были ребенком, нравилось ли вам быть лидером среди сверстников?  
а) да, б) нет.
5. Испытываете ли вы удовольствие, когда вам удается убедить кого-то в чем-то?  
а) да, б) нет.
6. Случается ли, что вас называют нерешительным человеком?  
а) да, б) нет.
7. Согласны ли вы с утверждением: «Все самое полезное в мире есть результат деятельности небольшого числа выдающихся людей»?  
а) да, б) нет.
8. Испытываете ли вы настоятельную необходимость в советнике, который мог бы направить вашу профессиональную активность?  
а) да, б) нет.
9. Теряли ли вы иногда хладнокровие в разговоре с людьми?  
а) да, б) нет.
10. Доставляет ли вам удовольствие видеть, что окружающие побаиваются вас?  
а) да, б) нет.
11. Стараетесь ли вы занимать за столом (на собрании, в компании и т.п.) такое место, которое позволяло бы вам быть в центре внимания и контролировать ситуацию?  
а) да, б) нет.
12. Считаете ли вы, что производите на людей внушительное (импозантное) впечатление?  
а) да, б) нет.
13. Считаете ли вы себя мечтателем?  
а) да, б) нет.

14. Теряетесь ли вы, если люди, окружающие вас, выражают несогласие с вами? 26 а) да, б) нет.
15. Случалось ли вам по личной инициативе заниматься организацией рабочих, спортивных и других команд и коллективов?  
а) да, б) нет.
16. Если то, что вы наметили, не дало ожидаемых результатов, то вы:  
а) будете рады, если ответственность за это дело возложат на кого-нибудь другого;  
б) возьмете на себя ответственность, и сами доведете дело до конца.
17. Какое из этих двух мнений вам ближе:  
а) настоящий руководитель должен уметь сам делать то дело, которым он руководит, и лично участвовать в нем;  
б) настоящий руководитель должен только уметь руководить другими и не обязательно делать дело сам.
18. С кем вы предпочитаете работать?  
а) с покорными людьми,  
б) с независимыми и самостоятельными людьми.
19. Стараетесь ли вы избегать острых дискуссий? а) да, б) нет.
20. Когда вы были ребенком, часто ли вы сталкивались с властностью вашего отца?  
а) да, б) нет.
21. Умеете ли вы в дискуссии на профессиональную тему привлечь на свою сторону тех, кто раньше был с вами не согласен?  
а) да, б) нет.
22. Представьте себе такую сцену: во время прогулки с друзьями по лесу вы потеряли дорогу. Приближается вечер, и нужно принимать решение. Как вы поступите?  
а) дадите возможность принять решение наиболее компетентному из вас;  
б) просто не будете ничего делать, рассчитывая на других.
23. Есть такая пословица: «Лучше быть первым в деревне, чем последним в городе». Справедлива ли она?  
а) да, б) нет.
24. Считаете ли вы себя человеком, оказывающим влияние на других?  
а) да, б) нет.
25. Может ли неудача в проявлении инициативы заставить вас больше никогда этого не делать?  
а) да, б) нет.
26. Кто, с вашей точки зрения, истинный лидер?  
а) самый компетентный человек;  
б) тот, у кого самый сильный характер.
27. Всегда ли вы стараетесь понять и по достоинству оценить людей?  
а) да, б) нет.
28. Уважаете ли вы дисциплину?  
а) да, б) нет. 2
9. Какой из следующих двух руководителей для вас предпочтительнее?  
а) тот, который все решает сам;  
б) тот, который всегда советуется и прислушивается к мнениям других.

30. Какой из следующих стилей руководства, по вашему мнению, наилучший для работы учреждения того типа, в котором вы работаете?
- а) коллегиальный,
  - б) авторитарный.
31. Часто ли у вас создается впечатление, что другие злоупотребляют вами?
- а) да, б) нет.
32. Какой из следующих двух «портретов» больше напоминает вас?
- а) человек с громким голосом, выразительными жестами, за словом в карман не полезет;
  - б) человек со спокойным, тихим голосом, сдержанный, задумчивый.
33. Как вы поведете себя на собрании и совещании, если считаете ваше мнение единственно правильным, но остальные с ним не согласны?
- а) промолчу,
  - б) буду отстаивать свое мнение.
34. Подчиняете ли вы свои интересы и поведение других людей делу, которым занимаетесь?
- а) да, б) нет.
35. Возникает ли у вас чувство тревоги, если на вас возложена ответственность за какое-либо важное дело?
- а) да, б) нет.
36. Что бы вы предпочли? а) работать под руководством хорошего человека; б) работать самостоятельно, без руководителя.
37. Как вы относитесь к утверждению: «Для того чтобы семейная жизнь была хорошей, необходимо, чтобы решение в семье принимал один из супругов»?
- а) согласен, б) не согласен.
38. Случалось ли вам покупать что-либо под влиянием мнения других людей, а, не исходя из собственной потребности?
- а) да, б) нет.
39. Считаете ли вы свои организаторские способности хорошими?
- а) да, б) нет.
40. Как вы ведете себя, столкнувшись с трудностями? а) у меня опускаются руки; б) у меня появляется сильное желание их преодолеть.
41. Делаете ли вы упреки людям, если они этого заслуживают?
- а) да, б) нет.
42. Считаете ли вы, что ваша нервная система способна выдержать жизненные нагрузки?
- а) да, б) нет.
43. Как вы поступите, если вам предложат произвести реорганизацию вашего учреждения? а) введу нужные изменения немедленно; б) не буду торопиться и сначала все тщательно обдумаю.
44. Сумеете ли вы прервать слишком болтливого собеседника, если это необходимо?
- а) да, б) нет.
45. Согласны ли вы с утверждением: «Для того чтобы быть счастливым, надо жить незаметно»?
- а) да, б) нет.
46. Считаете ли вы, что каждый человек должен сделать что-либо выдающееся?
- а) да, б) нет.

47. Кем вы предпочли бы стать? а) художником, поэтом, композитором, ученым; б) выдающимся руководителем, политическим деятелем.
48. Какую музыку вам приятнее слушать? а) могучую и торжественную, б) тихую и лирическую.
49. Испытываете ли вы волнение, ожидая встречи с важными и известными людьми?  
а) да, б) нет.
50. Часто ли вы встречали людей с более сильной волей, чем ваша?  
а) да, б) нет.

Оценка результатов и выводы В соответствии со следующим ключом определяется сумма баллов, полученных испытуемым. Ключ: 1а, 2а, 3б,4а, 5а, 6б,7а, 8б,9б,10а, 11а, 12а, 13б,14б,15а, 16б,17а, 18б,19б,20а, 21а, 22а, 23а, 24а, 25б,26а, 27б,28а, 29б,30б, 31а, 32а, 33б,34а, 35б,36б,37а, 38б,39а, 40б,41а, 42а, 43а, 44а, 45б, 46а,47б,48а, 49б,50б.

За каждый ответ, совпадающий с ключевым, испытуемый получает 1 балл, в другом случае — 0 баллов. Если сумма баллов оказалась до 25 баллов, то качества лидера выражены слабо. Если сумма баллов в пределах от 26 до 35, то качества лидера выражены средне. Если сумма баллов оказалась равной от 36 до 40, то лидерские качества выражены сильно. И, наконец, если сумма баллов больше, чем 40, то данный человек, как лидер, склонен к диктату. Методика «Эффективность лидерства» Данный опросник оценивает не лидерские качества человека, а его возможную практическую деятельность в роли лидера с точки зрения ее потенциальной эффективности. В нем также на вопросы необходимо отвечать однозначно: «да» или «нет».

#### Текст опросника

1. Стремитесь ли вы к использованию в своей работе новейших достижений?  
а) да, б) нет.
2. Стремитесь ли вы к сотрудничеству с другими людьми?  
а) да, б) нет.
3. Какой язык в общении с коллегами вы предпочитаете?  
а) краткий, ясный, точный; б) эмоциональный, образный, с намеками и подтекстом.
4. Разъясняете ли вы другим причины и основания принимаемых вами решений?  
а) да, б) нет.
5. Доверяют ли вам люди, которые постоянно или временно находятся в вашем подчинении?  
а) да, б) нет.
6. Вовлекаете ли вы всех исполнителей совместного дела в обсуждение связанных с ним вопросов, если на вас возложена обязанность ими руководить?  
а) да, б) нет.
7. Поощряете ли вы у подчиненных вам людей проявление самостоятельности, независимости в работе и инициативы?  
а) да, б) нет.
8. Помните ли вы имена тех людей, с которыми общаетесь?  
а) да, б) нет.
9. Предоставляете ли вы свободу действий своим подчиненным в достижении тех целей, которые ставите перед ними?  
а) да, б) нет.

10. Контролируете ли вы ход выполнения задания вашими подчиненными?  
а) да, б) нет.
11. Помогаете ли вы своим подчиненным, если они в этом нуждаются?  
а) да, б) нет.
12. Выражаете ли вы благодарность подчиненному за хорошо выполненную работу?  
а) да, б) нет.
13. Стремитесь ли вы искать в людях лучшие их качества и ориентироваться на них в совместной работе?  
а) да, б) нет.
14. Знаете ли вы о том, как наилучшим образом использовать положительные качества, имеющиеся у ваших подчиненных, в работе?  
а) да, б) нет.
15. Знаете ли вы интересы и потребности ваших подчиненных?  
а) да, б) нет.
16. Умеете ли вы быть внимательным слушателем?  
а) да, б) нет.
17. Благодарите ли вы сотрудников за работу в присутствии других?  
а) да, б) нет.
18. Делаете ли вы замечания своим подчиненным? Если да, то в какой обстановке?  
а) наедине, б) в присутствии других.
19. Отмечаете ли вы хорошую работу своих подчиненных, докладывая об итогах вышестоящему руководителю?  
а) да, б) нет.
20. Доверяете ли вы своим подчиненным?  
а) да, б) нет.
21. Стремитесь ли вы доводить до подчиненных всю основную информацию, получаемую от вышестоящих руководителей и организаций?  
а) да, б) нет.
22. Раскрываете ли вы значение работы, выполняемой каждым из ваших подчиненных, для общего дела?  
а) да, б) нет.
23. Оставляете ли вы себе и подчиненным время для планирования работы?  
а) да, б) нет.
24. Есть ли у вас план повышения своей квалификации?  
а) да, б) нет.
25. Имеется ли у ваших подчиненных план повышения их квалификации (или индивидуальные планы подобного рода)?  
а) да, б) нет.
26. Регулярно ли вы читаете специальную литературу? а) да, б) нет.
27. Имеете ли вы библиотеку новейшей литературы по вашей специальности?  
а) да, б) нет.
28. Заботитесь ли вы о состоянии своего здоровья, сохранении и повышении работоспособности?  
а) да, б) нет.
29. Любите ли вы выполнять сложную, но интересную работу?



а) да, б) нет.

30. Проводите ли вы лично обучение своих подчиненных с целью улучшения качества и повышения эффективности их работы?

а) да, б) нет.

31. Знаете ли вы о том, на какие качества работника необходимо ориентироваться при его приеме на работу?

а) да, б) нет.

32. С желанием ли вы занимаетесь разбором жалоб и удовлетворением персональных просьб, исходящих от подчиненных?

а) да, б) нет.

33. Сохраняете ли вы психологическую дистанцию в общении с подчиненными?

а) да, б) нет.

34. Относитесь ли вы к своим подчиненным со вниманием и уважением?

а) да, б) нет.

35. Уверены ли вы в себе?

а) да, б) нет.

36. Хорошо ли вы знаете свои сильные и слабые стороны?

а) да, б) нет.

37. Часто ли вы проявляете творчество в работе?

а) да, б) нет.

38. Регулярно ли вы повышаете свою квалификацию на специальных курсах, семинарах и т.п.?

а) да, б) нет.

39. Достаточно ли гибко вы себя ведете при принятии решений и в общении с людьми? а) да, б) нет.

40. Готовы ли вы изменить стиль своего руководства, если потребуется?

а) да, б) нет.

Ключ Если эта методика используется для самооценки руководителя, то возникает опасность искажения результатов вследствие субъективной установки показать себя в лучшем свете или просто недостаточного осознания человеком своих особенностей. Поэтому данный опросник рекомендуется вместе с руководителем предлагать его подчиненным, а затем обобщать полученные результаты.

За каждый утвердительный ответ на предложенные вопросы («да») испытуемый получает 1 балл, а за каждый отрицательный («нет») — 0 баллов. Если испытуемый получит от 30 до 40 баллов, то стиль его руководства (с учетом высказанного выше замечания) считается высокоэффективным. Если сумма баллов оказалась в пределах от 11 до 29, то стиль руководства рассматривается как среднеэффективный. Если общая сумма баллов оказалась 10 и меньше, то стиль руководства данного человека рассматривается как малоэффективный и ему не рекомендуется быть руководителем детского коллектива или группы.

Методика «КОС» Авторы данной методики — В. В. Синявский и В. А. Федорошин. В основе разработки — известные проективные методики анкетного типа. Опросник позволяет выявить устойчивые показатели коммуникативных и организаторских

склонностей. Анкетная часть методики «КОС» предлагает испытуемому вопросы, ответы на которые могут быть только положительными или отрицательными, то есть «да» или «нет». Ответы испытуемого строятся на основе самоанализа опыта своего поведения в той или иной ситуации.

## ВОПРОСЫ

1. Много ли у Вас друзей, с которыми Вы постоянно общаетесь?
2. Часто ли Вам удается склонить большинство своих товарищей к принятию ими Вашего мнения?
3. Долго ли Вас беспокоит чувство обиды, причиненное Вам кем-то из Ваших товарищей?
4. Всегда ли Вам трудно ориентироваться в создавшейся критической ситуации?
5. Есть ли у Вас стремление к установлению новых знакомств с разными людьми?
6. Нравится ли Вам заниматься общественной работой?
7. Верно ли, что Вам приятнее и проще проводить время с книгами или за какими-либо другими занятиями, чем с людьми?
8. Если возникли какие-либо помехи в осуществлении Ваших намерений, то легко ли Вы отступаете от них?
9. Легко ли Вы устанавливаете контакты с людьми, которые значительно старше Вас по возрасту?
10. Любите ли Вы придумывать и организовывать со своими товарищами различные игры и развлечения?
11. Трудно ли Вы включаетесь в новую для Вас компанию?
12. Часто ли Вы откладываете на другие дни те дела, которые нужно было бы выполнить сегодня?
13. Легко ли Вам удается устанавливать контакты с незнакомыми людьми? 14. Стремитесь ли Вы добиваться, чтобы Ваши товарищи действовали в соответствии с Вашим мнением?
15. Трудно ли Вы осваиваетесь в новом коллективе?
16. Верно ли, что у Вас не бывает конфликтов с товарищами из-за невыполнения ими своих обязанностей, обязательств?
17. Стремитесь ли Вы при удобном случае познакомиться и побеседовать с новым человеком? 18. Часто ли в решении важных дел Вы принимаете инициативу на себя?
19. Раздражают ли Вас окружающие люди и хочется ли Вам побыть одному?
20. Правда ли, что Вы обычно плохо ориентируетесь в незнакомой для Вас обстановке? 21. Нравится ли Вам постоянно находиться среди людей?
22. Возникает ли у Вас раздражение, если Вам не удается закончить начатое дело?
23. Испытываете ли Вы чувство затруднения, неудобства или стеснения, если приходится проявить инициативу, чтобы познакомиться с новым человеком?
24. Правда ли, что Вы утомляетесь от частого общения с товарищами?
25. Любите ли Вы участвовать в коллективных играх?
26. Часто ли Вы проявляете инициативу при решении вопросов, затрагивающих интересы Ваших товарищей?
27. Правда ли, что Вы чувствуете себя неуверенно среди малознакомых Вам людей?
28. Верно ли, что Вы редко стремитесь к доказательству своей правоты?

29. Полагаете ли Вы, что Вам не доставляет особого труда внести оживление в малознакомую Вам компанию?
30. Принимаете ли Вы участие в общественной работе в школе?
31. Стремитесь ли Вы ограничить круг своих знакомых не большим количеством людей?
32. Верно ли, что Вы не стремитесь отстаивать свое мнение или решение, если оно не было сразу принято Вашими товарищами?
33. Чувствуете ли Вы себя непринужденно, попав в незнакомую Вам компанию?
34. Охотно ли Вы приступаете к организации различных мероприятий для своих товарищей?
35. Правда ли, что Вы не чувствуете себя достаточно уверенным и спокойным, когда приходится говорить что-либо большой группе людей?
36. Часто ли Вы опаздываете на деловые встречи, свидания?
37. Верно ли, что у Вас много друзей?
38. Часто ли Вы оказываетесь в центре внимания своих товарищей?
39. Часто ли Вы смущаетесь, чувствуете неловкость при общении с малознакомыми людьми?
40. Правда ли, что Вы не очень уверенно чувствуете себя в окружении большой группы своих товарищей?

Обработка. Ответы на вопросы испытуемый заносит в специальный «Лист ответов», в котором фиксируются также анкетные данные испытуемого и результаты его работы. Для количественной обработки данных консультант использует «Дешифраторы», в которых поставлены «идеальные ответы», в максимальной степени отражающие коммуникативные и организаторские склонности. Обработка материалов испытания крайне проста и проводится следующим образом. С помощью дешифраторов, которые накладываются поочередно на «Лист ответов», подсчитывается количество совпадающих с дешифратором ответов по каждому разделу методики. Оценочный коэффициент (К) коммуникативных и организаторских склонностей выражается отношением количества совпадающих ответов по каждому разделу к максимально возможному числу совпадений (20). При этом удобно использовать простую формулу:  $K = n/20$ , где К — величина оценочного коэффициента; n — количество совпадающих с дешифратором ответов. Показатели, полученные по этой методике, могут варьировать от 0 до 1. Показатели, близкие к 1, свидетельствуют о высоком уровне проявления коммуникативных и организаторских склонностей, близкие же к 0 — о низком уровне. Оценочный коэффициент (К) — это первичная количественная характеристика материалов испытания. Для качественной стандартизации результатов испытания используются шкалы оценок, в которых тому или иному диапазону количественных показателей «К» соответствует определенная оценка. 33 Испытуемые, получившие оценку «1» (= 1), характеризуются крайне низким уровнем проявления склонностей к коммуникативно-организаторской деятельности. У испытуемых, получивших оценку «2» (= 2), развитие коммуникативных и организаторских склонностей находится на уровне ниже среднего. Они не стремятся к общению, чувствуют себя скованно в новой компании, коллективе, предпочитают проводить время наедине с собой, ограничивают свои знакомства, испытывают трудности в установлении контактов с людьми и в

выступлении перед аудиторией, плохо ориентируются перед аудиторией, плохо ориентируются в незнакомой ситуации, не отстаивают свое мнение, тяжело переживают обиды. Проявление инициативы в общественной деятельности крайне занижено, во многих делах они предпочитают избегать принятия самостоятельных решений. Для испытуемых, получивших оценку «3» (= 3), характерен средний уровень проявления коммуникативных и организаторских склонностей. Обладают в целом средними показателями, они стремятся к контактам с людьми, не ограничивают круг своих знакомых, отстаивают свое мнение, планируют свою работу. Однако «потенциал» этих склонностей не отличается высокой устойчивостью. Эта группа испытуемых нуждается в дальнейшей серьезной и планомерной воспитательной работе с ними по формированию и развитию их коммуникативных и организаторских способностей. Испытуемые, получившие оценку «4» (= 4), отнесены к группе с высоким уровнем проявления коммуникативных и организаторских склонностей. Они не теряются в новой обстановке, быстро находят друзей, постоянно стремятся расширить круг своих знакомых, занимаются общественной деятельностью, помогают близким, друзьям, проявляют инициативу в общении, с удовольствием принимают участие в организации общественных мероприятий, способны принять самостоятельное решение в трудной ситуации. Все это они делают не по принуждению, а согласно внутренним устремлениям. И, наконец, та группа испытуемых, которая получила оценку «5» (= 5), обладает очень высоким уровнем проявления коммуникативных и организаторских склонностей. Они испытывают потребность в коммуникативной и организаторской деятельности и активно стремятся к ней. Для них характерны быстрая ориентация в трудных ситуациях, непринужденность поведения в новом коллективе. Испытуемые этой группы инициативны, предпочитают в важном деле или создавшейся сложной ситуации принимать самостоятельные решения, отстаивать свое мнение и добиваются, чтобы оно было принято товарищами. Они могут внести оживление в незнакомую компанию, любят организовывать различные игры, мероприятия, настойчивы в деятельности, которая их привлекает. Они сами ищут такие дела, которые бы удовлетворяли их потребность в коммуникативной и организаторской деятельности. При интерпретации полученных данных следует помнить, что методика констатирует лишь наличный уровень развития коммуникативных и организаторских склонностей в данный период развития личности. Если при обследовании учащегося обнаруживается не очень высокий уровень развития коммуникативных и организаторских склонностей, то это вовсе не означает, что они останутся неизменными в процессе дальнейшего развития личности. При наличии положительной мотивации, целеустремленности и надлежащих условий деятельности данные склонности могут развиваться.

Тест «Диагностика лидерских способностей» (Е.Жариков, Е.Крушельницкий)  
Представленная методика позволяет оценить способность человека быть лидером.  
Инструкция к тесту: Вам предлагается 50 высказываний, на которые требуется дать ответ «да» или «нет». Среднего значения в ответах не предусмотрено. Долго не задумывайтесь над высказываниями. Если сомневаетесь, все-таки сделайте отметку на «+» или «-» («а» или «б») в пользу того альтернативного ответа, к которому вы больше всего склоняетесь.

Тестовый материал:

1. Часто ли вы бываете в центре внимания окружающих?  
а. да; б. нет.
2. Считаете ли вы, что многие из окружающих вас людей занимают более высокое положение по службе, чем вы?  
а. да; б. нет.
3. Находясь на собрании людей, равных вам по служебному положению, испытываете ли вы желание не высказывать своего мнения, даже когда это необходимо?  
а. да; б. нет.
4. Когда вы были ребенком, нравилось ли вам быть лидером среди сверстников?  
а. да; б. нет.
5. Испытываете ли вы удовольствие, когда вам удается убедить кого-то в чем-либо?  
а. да; б. нет.
6. Случается ли, что вас называют нерешительным человеком?  
а. да; б. нет.
7. Согласны ли вы с утверждением: «Все самое полезное в мире есть результат деятельности небольшого числа выдающихся людей»?  
а. да; б. нет.
8. Испытываете ли вы настоятельную необходимость в советнике, который мог бы направить вашу профессиональную активность?  
а. да; б. нет.
9. Теряли ли вы иногда хладнокровие в разговоре с людьми?  
а. да; б. нет.
10. Доставляет ли вам удовольствие видеть, что окружающие побаиваются вас?  
а. да; б. нет.
11. Стараетесь ли вы занимать за столом (на собрании, в компании и т. п.) такое место, которое позволяло бы вам быть в центре внимания и контролировать ситуацию?  
а. да; б. нет.
12. Считаете ли вы, что производите на людей внушительное (импозантное) впечатление?  
а. да; б. нет.
13. Считаете ли вы себя мечтателем? а. да; б. нет.
14. Теряетесь ли вы, если люди, окружающие вас, выражают несогласие с вами?  
а. да; б. нет.
15. Случалось ли вам по личной инициативе заниматься организацией трудовых, спортивных и других команд и коллективов?  
а. да; б. нет.
16. Если то, что вы наметили, не дало ожидаемых результатов, то вы:  
а. будете рады, если ответственность за это дело возложат на кого-нибудь другого;  
б. возьмете на себя ответственность и сами доведете дело до конца.
17. Какое из двух мнений вам ближе?  
а. настоящий руководитель должен сам делать то дело, которым он руководит, и лично участвовать в нем;  
б. настоящий руководитель должен только уметь руководить другими и не обязательно делать дело сам.
18. С кем вы предпочитаете работать?

- a. с покорными людьми;
  - b. с независимыми и самостоятельными людьми.
19. Стараетесь ли вы избегать острых дискуссий?
- a. да; b. нет.
20. Когда вы были ребенком, часто ли вы сталкивались с властностью вашего отца?
- a. да; b. нет.
21. Умеете ли вы в дискуссии на профессиональную тему привлечь на свою сторону тех, кто раньше был с вами не согласен?
- a. да; b. нет.
22. Представьте себе такую сцену: во время прогулки с друзьями по лесу вы потеряли дорогу. Приближается вечер и нужно принимать решение. Как вы поступите?
- a. предоставите принятие решения наиболее компетентному из вас;
  - b. просто не будете ничего делать, рассчитывая на других.
23. Есть такая пословица: «Лучше быть первым в деревне, чем последним в городе». Справедлива ли она?
- a. да; b. нет.
24. Считаете ли вы себя человеком, оказывающим влияние на других?
- a. да; b. нет.
25. Может ли неудача в проявлении инициативы заставить вас больше никогда этого не делать?
- a. да; b. нет.
26. Кто, с вашей точки зрения, истинный лидер?
- a. самый компетентный человек;
  - b. тот, у кого самый сильный характер.
27. Всегда ли вы стараетесь понять и по достоинству оценить людей? a. да; b. нет.
28. Уважаете ли вы дисциплину?
- a. да; b. нет.
29. Какой из следующих двух руководителей для вас предпочтительнее?
- a. тот, который все решает сам;
  - b. тот, который всегда советуется и прислушивается к мнениям других.
30. Какой из следующих стилей руководства, по вашему мнению, наилучший для работы учреждения того типа, в котором вы работаете?
- a. коллегиальный; b. авторитарный.
31. Часто ли у вас создается впечатление, что другие злоупотребляют вами?
- a. да; b. нет.
32. Какой из следующих портретов больше напоминает вас?
- a. человек с громким голосом, выразительными жестами, за словом в карман не полезет;
  - b. человек со спокойным, тихим голосом, сдержанный, задумчивый.
33. Как вы поведете себя на собрании и совещании, если считаете свое мнение единственно правильным, но остальные с вами не согласны?
- a. промолчите; b. будете отстаивать свое мнение.
34. Подчиняете ли вы свои интересы и поведение других людей делу, которым занимаетесь?
- a. да; b. нет.

35. Возникает ли у вас чувство тревоги, если на вас возложена ответственность за какое-либо важное дело?  
а. да; б. нет.
36. Что бы вы предпочли?  
а. работать под руководством хорошего человека;  
б. работать самостоятельно, без руководителей.
37. Как вы относитесь к утверждению: «Для того чтобы семейная жизнь была хорошей, необходимо, чтобы решение в семье принимал один из супругов»?  
а. согласен; б. не согласен.
38. Случалось ли вам покупать что-либо под влиянием мнения других людей, а не исходя из собственной потребности?  
а. да; б. нет.
39. Считаете ли вы свои организаторские способности хорошими?  
а. да; б. нет.
40. Как вы ведете себя, столкнувшись с трудностями?  
а. опускаете руки; б. появляется сильное желание их преодолеть.
41. Упрекаете ли вы людей людям, если они этого заслуживают?  
а. да; б. нет.
42. Считаете ли вы, что ваша нервная система способна выдержать жизненные нагрузки?  
а. да; б. нет.
43. Как вы поступите, если вам предложат реорганизовать ваше учреждение или организацию?  
а. введу нужные изменения немедленно; б. не буду торопиться и сначала все тщательно обдумаю.
44. Сумете ли вы прервать слишком болтливую собеседника, если это необходимо?  
38 а. да; б. нет.
45. Согласны ли вы с утверждением: «Для того чтобы быть счастливым, надо жить незаметно»?  
а. да; б. нет.
46. Считаете ли вы, что каждый человек должен сделать что-либо выдающееся?  
а. да; б. нет.
47. Кем бы вы предпочли стать? а. художником, поэтом, композитором, ученым; б. выдающимся руководителем, политическим деятелем.
48. Какую музыку вам приятнее слушать?  
а. могучую и торжественную; б. тихую и лирическую.
49. Испытываете ли вы волнение, ожидая встречи с важными и известными людьми?  
а. да; б. нет.
50. Часто ли вы встречали людей с более сильной волей, чем ваша?  
а. да; б. нет.

Ключ к тесту: Сумма баллов за ваши ответы подсчитывается с помощью ключа к опроснику. Ключ: 1а, 2а, 3б, 4а, 5а, 6б, 7а, 8б, 9б, 10а, 11а, 12а, 13б, 14б, 15а, 16б, 17а, 18б, 19б, 20а, 21а, 22а, 23а, 24а, 25б, 26а, 27б, 28а, 29б, 30б, 31а, 32а, 33б, 34а, 35б, 36б, 37а, 38б, 39а, 40б, 41а, 42а, 43а, 44а, 45б, 46а, 47б, 48а, 49б, 50б. За каждый ответ,

совпадающий с ключевым, испытуемый получает один балл, в ином случае – 0 баллов. Интерпретация результатов теста Если сумма баллов оказалась менее 25, то качества лидера выражены слабо. Если сумма баллов в пределах от 26 до 35, то качества лидера выражены средне. Если сумма баллов оказалась от 36 до 40, то лидерские качества выражены сильно. Если сумма баллов более 40, то данный человек как лидер склонен к диктату.

#### Тест «Способны ли вы быть лидером»

Каждый из вас стремиться к достижению наивысшего результата в избранной области, желает получить признание окружающих, занять лидерскую позицию. Ваши общие возможности стать лидером позволят выявить тест на лидерские качества.

1. Что для вас важнее в игре?

а) победа; б) развлечение.

2. Что вы предпочитаете в общем разговоре?

а) проявлять инициативу, предлагать что-либо;

б) слушать и критиковать то, что предлагают другие.

3. Способны ли вы выдерживать критику не, ввязываясь в частные споры, не оправдываться? а) да; б) нет.

4. Нравится ли вам, когда вас хвалят прилюдно?

а) да; б) нет.

5. Отстаиваете ли вы своё мнение, если обстоятельства (мнение большинства) против вас?

а) да; б) нет.

6. В компании, в общем деле вы всегда выступаете заводилой, придумываете чтолибо такое, что интересно другим?

а) да; б) нет.

7. Умеете ли вы скрывать своё настроение от окружающих?

а) да; б) нет.

8. Всегда ли вы немедленно и безропотно делаете то, что вам говорят старшие?

а) да; б) нет.

9. Удаётся ли вам в разговоре, дискуссии убедить, привлечь на свою сторону тех, кто раньше был с вами не согласен?

а) да; б) нет.

10. Нравится ли вам учить (поучать, воспитывать, давать советы) других?

а) да; б) нет.

Выводы. Если на все вопросы вы отмечаете пункт «а», то вы – действующий лидер. Ответы «б» свидетельствуют о наличии качеств, препятствующих лидерской позиции; их необходимо корректировать.